

IMPLEMENTACION DE SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL

Somos SIMAP - ingeniería preventiva y proyectos, una organización que ofrece de acuerdo a las necesidades del mercado competitivo y con los fundamentos modernos de la administración, la implementación de los sistemas de gestión de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente, calidad y responsabilidad social, establecidos por las normas internacionales, así por el marco legal nacional.

Asimismo somos una empresa comercializadora de productos de seguridad, higiene industrial y relacionadas a la protección del medio ambiente, contando para ello con profesionales altamente calificados que nos permite brindar un servicio de calidad y competitividad en el mercado y principalmente la satisfacción del cliente, cumpliendo los requisitos solicitados por el cliente.

Sistema de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Sistema de gestión de la calidad es una serie de actividades coordinadas que se llevan a cabo sobre un conjunto de elementos (recursos, procedimientos, documentos, estructura organizacional y estrategias) para lograr la calidad de los productos o servicios que se ofrecen al cliente, es decir, planear, controlar y mejorar aquellos elementos de una organización que influyen en satisfacción del cliente y en el logro de los resultados deseados por la organización

Una organización debe tener la siguiente estructura

Estrategias: Definir políticas, objetivos y lineamientos para el logro de la calidad y satisfacción del cliente. Estas políticas y objetivos deben de estar alineados a los resultados que la organización desee obtener.

Procesos: Se deben determinar, analizar e implementar los procesos, actividades y procedimientos requeridos para la realización del producto o servicio, y a su vez, que se encuentren alineados al logro de los objetivos planteados. También se deben definir las actividades de seguimiento y control para la operación eficaz de los procesos.

Recursos: Definir asignaciones claras del personal, Equipo y/o maquinarias necesarias para la producción o prestación del servicio, el ambiente de trabajo y el recurso financiero necesario para apoyar las actividades de la calidad.

Estructura Organizacional: Definir y establecer una estructura de responsabilidades, autoridades y de flujo de la comunicación dentro de la organización.

Documentos: Establecer los procedimientos documentos, formularios, registros y cualquier otra documentación para la operación eficaz y eficiente de los procesos y por ende de la organización

También existen varias normas que establecen requisitos para la implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad, y que son emitidas por organismos normalizadores

como la ISO (Organización Internacional de Normalización). Ejemplos de estas normativas son:

ISO 9001 - Requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad.

ISO 14001.- Requisitos para un Sistema de Gestión Ambiental

OHSAS 18001 - Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



En la actualidad estamos frente a un mundo competitivo, donde encontramos nuevas tecnologías que nos sorprenden día a día, los clientes son cada vez más exigentes, requieren productos o servicios con características que satisfagan sus necesidades y expectativas. Es por ello que las organizaciones deben trabajar en pro de la satisfacción total de sus clientes, mediante un proceso de mejora continua e implementar normas estandarizadas para lograr la calidad máxima de los productos o servicios que ofrecen. Es importante la plena colaboración de todo el personal de la organización o empresa, para que sea efectivo el servicio realizado, y que de esta manera se obtengan excelentes resultados para la empresa.

¿Por qué implantar un sistema de gestión?

Cada vez más, las empresas se enfrentan a demandas de rentabilidad, calidad y tecnología que contribuyan al desarrollo sostenible. Un sistema de gestión eficiente le puede ayudar a convertir esas presiones en una ventaja competitiva.

¿Cómo gestionan las empresas la multitud de retos a los que deben hacer frente? Desarrollan unos procesos y unos estándares para medir y cumplir con esos estándares; integran los principios de su negocio en los sistemas de gestión. Algunas empresas tienen un enfoque holístico, conjugando en un solo sistema la calidad, la seguridad, el medioambiente y la salud.

En cualquier caso, muchas empresas no sacan el máximo provecho de sus sistemas de gestión porque en general son percibidos como un instrumento para mantener el status quo, en lugar de un medio para gestionar el cambio y la mejora.

Sin embargo, un sistema de gestión eficaz debe proporcionar valor añadido a la empresa, esencialmente permitiendo hacer las cosas mejor, de forma más barata o más rápida, a medida que el sistema se desarrolla. Los principales estándares de sistemas de gestión ponen énfasis en la mejora continua.

Implantar un sistema de gestión le da la oportunidad de centrarse en optimizar las áreas que más le importan a Usted y a su entorno.

- Cumplir los objetivos de la organización
- Ser competitivos
- Optimiza los recursos logísticos, humanos, procesos
- Optimiza los recursos económicos por tanto incrementa la rentabilidad
- Asegura que toda la organización trabaje para cumplir los requisitos del cliente
- Genera mejoras en los procesos
- Mejora de la imagen de la empresa al demostrar que la satisfacción del cliente es la principal preocupación de la empresa.
- Refuerza la confianza del cliente, al observar que la empresa suministra los productos acordados y los servicios pactados con calidad.

¿Por qué certificar su sistema de gestión?

Existen distintos motivos por los cuales a una empresa le gustaría tener certificado su sistema de gestión por un organismo de certificación independiente. Facilitar la comercialización de sus productos o servicios sería un primer factor importante. Las regulaciones podrían ser otra razón, así como las exigencias de la globalización, con procesos más sofisticados y mayores responsabilidades en términos de conducta empresarial frente a las partes interesadas (stakeholders).

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Es considerado parte del sistema de gestión general, que maneja la estructura de los recursos que se destinan para gestionar la prevención efectiva de los riesgos laborales en la compañía.

¿Cuál es la definición de seguridad ocupacional?

La seguridad ocupacional se refiere básicamente al conjunto de normas y métodos que se encuentran orientados a reducir la incidencia de accidentes, riesgos y enfermedades ocupacionales del trabajador, dentro y fuera de su ambiente laboral; ya que esto resulta en un factor negativo ya que genera un gran ausentismo, así como una disminución en la productividad de la empresa, provocando además pérdidas considerables por daños personales así como de equipos o materiales. Por tal motivo se considera trascendental

crear una conciencia de prevención, fomentando para ello la implementación de un Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional.

¿Ventajas de contar con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?

- Reducir el tiempo perdido por interrupción del trabajo, repercutiendo favorablemente en los tiempos disponibles de producción.
- Reduce el ausentismo laboral.
- Cumplimiento del marco legal nacional.
- Fortalece la relación del empleador y trabajador
- Evitar la repetición de accidentes.
- Reducir los costos relacionados a lesiones.
- Reducir los costos relacionados a daños a la propiedad.
- Crear un ambiente laboral con las condiciones adecuadas para el desarrollo de actividades, elevando de esta manera la productividad.
- Mejorar la calidad de vida del trabajador
- Evita las sanciones administrativas de las entidades estatales
- Contribuye a demostrar la responsabilidad social de una empresa
- Protege y mejora la imagen y el valor de la marca
- Contribuye a maximizar la productividad de los trabajadores
- Mejora el compromiso de los trabajadores con la empresa
- Permite conseguir una mano de obra más competente y saludable
- Reduce los costes y las interrupciones de la actividad
- Permite a las empresas satisfacer las expectativas de SST de sus clientes,
- Supone un incentivo para que los trabajadores permanezcan más tiempos activos.

Los servicios ofrecidos tenemos

- Servicio integral de tercerización de Seguridad y Salud en el Trabajo

Implementación de Sistema de Gestión integral de Seguridad y Salud Ocupacional (Norma Peruana o Internacional OHSAS 18001)

- Planificación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Elaboración del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Formación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y controles
- Elaboración de controles operacionales
- Elaboración de mapa de riesgos
- Elaboración de planes de emergencia
- Elaboración de procedimientos escritos de trabajo de riesgo
- Elaboración de matriz de requisitos legales
- Elaboración de Formatos - Registros según ley 297823 – 005 TR

- Auditoria de seguridad, salud
- Preparación para pasar Homologaciones

¿Qué es un Sistema de Gestión Ambiental?

Se denomina gestión ambiental o gestión del medio ambiente al conjunto de diligencias conducentes al manejo integral del sistema ambiental. Dicho de otro modo e incluyendo el concepto de desarrollo sostenible o sustentable, es la estrategia mediante la cual se organizan las actividades antrópicas que afectan al medio ambiente, con el fin de lograr una adecuada calidad de vida, previniendo o mitigando los problemas ambientales

La gestión ambiental responde al "cómo hay que hacer" para conseguir lo planteado por el desarrollo sostenible, es decir, para conseguir un equilibrio adecuado para el desarrollo económico, crecimiento de la población, uso racional de los recursos y protección y conservación del ambiente. Abarca un concepto integrador superior al del manejo ambiental: de esta forma no sólo están las acciones a ejecutarse por la parte operativa, sino también las directrices, lineamientos y políticas formuladas desde los entes rectores, que terminan mediando la implementación.

¿Ventajas de contar con un Sistema de Gestión de Medio Ambiente?

- la eliminación de barreras en mercados internacionales (ISO 14001 es un referencial reconocido internacionalmente)
- el cumplimiento de requisitos de algún cliente, (por ejemplo, para suministrar productos al sector de la automoción es bastante habitual que se exija al proveedor tener una certificación ambiental)
- la posibilidad de captar clientes sensibles al tema ambiental
- reducción del gasto en energía eléctrica, combustibles, agua y materias primas
- ahorro en el tratamiento de emisiones, vertidos o residuos mediante planes de reducción
- la posibilidad de obtener méritos (puntos) en concursos públicos (en algunos casos la certificación es requisito obligatorio)
- aseguramiento del control y cumplimiento del gran número de requisitos legales relacionados con temas ambientales
- disminución de importes de determinados seguros
- determinadas exigencias legales (por ejemplo, extinción de presentación de avales financieros en la futura ley de responsabilidad ambiental)

Cumplimiento del marco legal nacional, así evitar las sanciones legales